

23 juin 2016

Communiqué de presse (version courte):

Le Prix CORECHED 2016 de la recherche en éducation a été attribué à un projet sur les inégalités de genre dans les parcours de formation et les carrières

Berne, le 23 juin 2016. Le Prix CORECHED a été attribué aujourd'hui pour la sixième fois par la Confédération et les cantons à un projet de recherche en éducation se distinguant par son excellence. Doté d'un montant de 25 000 francs, ce prix récompense cette année un groupe de recherche autour de la prof. Andrea Maihofer, spécialiste en études genre, et du prof. Manfred M. Bergman, sociologue, tous deux de l'Université de Bâle. L'étude récompensée, effectuée dans le cadre du programme national de recherche PNR 60, se penche sur la ségrégation de genre dans la formation et les parcours professionnels des jeunes. Le prix a été remis aux lauréats à l'occasion d'une cérémonie officielle à Berne par le président de la Confédération, M. Johann Schneider-Ammann, chef du Département de l'économie, de la formation et de la recherche, et par le président de la Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique, M. Christoph Eymann (conseiller d'Etat, Bâle-Ville).

Communiqué de presse (version longue):

Le Prix CORECHED 2016 de la recherche en éducation a été attribué à un projet sur les inégalités de genre dans les parcours de formation et les carrières

Berne, le 23 juin 2016. Le Prix CORECHED a été attribué aujourd'hui pour la sixième fois par la Confédération et les cantons à un projet de recherche en éducation se distinguant par son excellence. Doté d'un montant de 25 000 francs, ce prix récompense cette année un groupe de recherche autour de la prof. Andrea Maihofer, spécialiste en études genre, et du prof. Manfred M. Bergman, sociologue, tous deux de l'Université de Bâle, pour leur travail sur la ségrégation de genre dans les parcours de formation et les carrières des jeunes.

Un groupe de recherche autour de la prof. Andrea Maihofer, spécialiste en études genre, et du prof. Manfred M. Bergman, sociologue, tous deux de l'Université de Bâle, Karin Schwiter, Sandra Hupka-Brunner, Nina Wehner, Éveline Huber ainsi que Shireen Kanji ont reçu le Prix CORECHED 2016 pour leur travail intitulé «Pourquoi y a-t-il toujours si peu d'infirmiers et d'électriciennes? Ségrégation de genre dans les parcours de formation et les carrières des jeunes adultes en Suisse» publié dans la Revue suisse de sociologie.

Se fondant sur les données longitudinales de l'étude TREE (Transition école – emploi) ainsi que sur des entretiens semi-directifs, les chercheurs ont étudié la ségrégation de genre dans les parcours de formation et les carrières des jeunes adultes en Suisse. Ils se sont focalisés sur les mécanismes qui poussent les jeunes à choisir une formation traditionnellement féminine ou masculine.

Les résultats montrent que les jeunes choisissant un métier atypique pour leur sexe sont toujours très rares en Suisse et que leur nombre est systématiquement surestimé en raison de la ségrégation de genre à l'intérieur d'une profession. Plusieurs facteurs interviennent: les jeunes doivent se décider très tôt dans leur vie pour un parcours de formation et pour un domaine professionnel. Lors du choix d'une profession, celles qui sont atypiques pour un sexe ne sont pratiquement jamais prises en considération et l'influence de l'orientation professionnelle paraît très faible à cet égard.

Les ressources personnelles et familiales jouent un rôle plus important pour les jeunes qui se lancent dans un parcours atypique; l'approbation montrée par l'environnement du jeune ainsi que le rôle des mentors, qui rendent possible l'accès à une profession atypique, semblent également constituer des facteurs importants. Le soutien donné par les parents, les enseignants et les formateurs joue un rôle central. Il faut enfin relever que, sur le plan du statut social, un parcours de formation atypique ne présente pas les mêmes avantages pour les deux sexes. En effet, le bilan est négatif pour les hommes qui choisissent une profession majoritairement féminine.

Par ce prix, la CORECHED récompense un travail de grande portée tant sur le plan scientifique que sur le plan politique. Les résultats du projet de recherche fournissent des informations importantes et utiles pour tous les acteurs concernés: parents, enseignants ou spécialistes du domaine de l'orientation professionnelle. Ils montrent clairement qu'il ne faut pas considérer le choix d'une profession comme une décision ponctuelle, mais comme un processus à long terme qui s'inscrit dans la biographie des jeunes et que la socialisation propre au genre influence considérablement.

Le prix de 25 000 francs a été remis aux lauréats à l'occasion d'une cérémonie officielle à Berne, par le président de la Confédération, M. Johann Schneider-Ammann, chef du Département de l'économie, de la formation et de la recherche et par le président de la Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique, M. Christoph Eymann (conseiller d'Etat, Bâle-Ville).

Pour tout complément d'information

Secrétariat de la CORECHED
Dr. Stefan Denzler
Centre suisse de coordination pour la recherche en éducation (CSRE)
Entfelderstrasse 61
5000 Aarau
TÉL.: +41 (0)62 858 23 90
FAX: +41 (0)62 858 23 99
info@coreched.ch
www.coreched.ch